



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราช บัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมิน บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครง เรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวเกษศิริรินทร์ สีดาวงษ์	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนพ. ๒๕)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนพ. ๒๕)	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางเลิศลักษณ์ สีลาเรืองแสง)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวเกษศิรินทร์ สีดวงษ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนพ. 25)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณสมบัติการศึกษา	- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงินและการธนาคาร)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 7 ปี (ตั้งแต่วันที่ 24 ต.ค. 2557 ถึงวันที่ 8 พ.ย. 2564)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการเป็นเวลา 7 ปี ตั้งแต่วันที่ 24 ต.ค. 2557 ถึงวันที่ 8 พ.ย. 2564)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ เป็นเวลา 7 ปี (ตั้งแต่วันที่ 24 ต.ค. 2557 ถึงวันที่ 8 พ.ย. 2564)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ไม่มี
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 98
3. อื่นๆ (ระบุ).....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวเกษศิริินทร์ สีดวงษ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนพ. 25)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังโรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน

ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ เดือนมิถุนายน 2561 ถึง เดือนธันวาคม 2562

ขณะดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สก.สนพ. 25)

กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการ สำนักงานแพทย์

☒ กรณีดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด

☐ กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน

กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการ สำนักงานแพทย์ สามารถจัดทำข้อมูลและเอกสารประกอบการพิจารณาในการเสนอขอปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังโรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน สำนักงานแพทย์ ตรงตามแนวทางที่สำนักงาน ก.ก. กำหนด รวมถึงการประสานงานและจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมแล้วเสร็จสมบูรณ์โดยโรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียนได้รับอนุมัติปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 12/2562 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2562 เห็นชอบปรับปรุงโครงสร้าง โดยยกฐานะโรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน เป็นส่วนราชการสูงกว่ากองปรับปรุงการกำหนดอำนาจหน้าที่ของโรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน และกำหนดกรอบอัตรากำลังของโรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน โดยหลักการตามเกณฑ์การจัดบริการระดับทุติยภูมิของกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 205 ตำแหน่ง โดยในขั้นแรกเป็นการใช้อัตรากำลังเดิม จำนวน 26 ตำแหน่ง เกินจากตำแหน่งว่างภายในสำนักงานแพทย์ จำนวน 109 ตำแหน่ง ส่วนอีก 70 ตำแหน่ง ทางสำนักงานแพทย์จะใช้วิธีการหมุนเวียนข้าราชการจากหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดมาปฏิบัติงานเป็นครั้งคราว ประกอบกับการเสนอขอปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังเป็นปัจจัยหนึ่งที่เสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้ข้าราชการและบุคลากร รวมทั้งเป็นการเพิ่มศักยภาพให้กับส่วนราชการสามารถปรับปรุงภารกิจและขยายการให้บริการด้านการส่งเสริมป้องกันและรักษาสุขภาพแก่ประชาชน

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะ และมีแนวทางการปฏิบัติงานที่
ถูกต้อง ชัดเจน โดยอ้างอิงจากหลักเกณฑ์ และระเบียบต่าง ๆ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง สะดวก
รวดเร็วยิ่งขึ้น
3. เพื่อให้สำนักงานแพทย์มีคู่มือการปฏิบัติงานการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน สำหรับผู้ปฏิบัติงานได้ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ ในการปฏิบัติงานอย่าง
ละเอียดพร้อมตัวอย่างประกอบ สามารถสืบค้นได้ผ่านระบบออนไลน์
4. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเห็นความสำคัญของการพัฒนาความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ในการปฏิบัติงานร่วมกัน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. สำนักงานแพทย์มีคู่มือการปฏิบัติงานการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน สำหรับผู้ปฏิบัติงานได้ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ ในการปฏิบัติงานอย่าง
ละเอียดพร้อมตัวอย่างประกอบ สามารถสืบค้นได้ผ่านระบบออนไลน์
2. ผู้ปฏิบัติงานได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เทคนิค ประสบการณ์ และแนวทางในการปฏิบัติงาน
ร่วมกัน ทำให้เกิดเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเป็นต้นแบบในการนำไปพัฒนางานด้านอื่น ๆ ต่อไป
3. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสามารถวางแผน พัฒนาปรับปรุง และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ผู้บังคับบัญชาสามารถใช้คู่มือการปฏิบัติงานในการควบคุมและติดตามผลการปฏิบัติงาน
ให้มีความผิดพลาดในการทำงานลดน้อยลง